

တန်းတူ အခွင့်အရေးသည် ဥပဒေဖြစ်သည်။

ဖယ်ဒရယ်အစိုးရ၏ ဝေငွေအကူအညီကို လက်ခံရရှိသူအဖြစ် ဝေအာကော်ဖ်ပြပါ အခြေခံအချက်များအရ ခွဲခြားဆက်ဆံခြင်းနှင့် ၎င်းသည် ဥပဒေကို ချိုးဖောက်ရာရောက်သည်- အေမရိကန်ပြည်ထောင်စုတွင် ဝေငွေထိုင်သူတစ်ဦးဦးအား ၎င်း၏လူမျိုး၊ အသားအရောင်၊ ကိုးကွယ်သည့်ဘာသာ၊ (ကိုယ်ဝန်ဆောင်၊ ကေလေးမွေးဖွားခြင်းနှင့် ဆက်စပ်ဆေးဘက်ဆိုင်ရာ အခြေအနေများ၊ လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ ပုံသေသဘာဝကျသတ်မှတ်ချက်၊ လိင်ပြောင်းလဲမှုအခြေအနေနှင့် လိင်စိတ်ခံယူချက် အပါအဝင်) လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ၊ (အဂလိပ်ဘာသာစကား ကျွမ်းကျင်မှုအားနည်းခြင်း အပါအဝင်) ခိုင်ခံ့ဇာတိ၊ အသက်အရွယ်၊ မသန်စွမ်းမှု သို့မဟုတ် ခိုင်ခံ့ရေးဆိုင်ရာ အဖွဲ့ဝင်ဖြစ်မှု သို့မဟုတ် ခိုင်ခံ့ရေးယုံကြည်မှုတို့အပေါ် အခြေခံ၍ ခွဲခြားဆက်ဆံခြင်း သို့မဟုတ် လုပ်သားအင်အားဆန်းသစ်တီထွင်မှုနှင့် အခွင့်အရေးဆိုင်ရာ အက်ဥပဒေ၏ ဝေခင်းစဉ် ၊ ဝေအာကော်တွင် ဝေငွေအကူအညီပေးထားသည့် အစီအစဉ်များတွင် အကျိုးခံစားခွင့်ရှိသူ၊ ဝေလတက်ထားသူ သို့မဟုတ် ပါဝင်သူ မှန်သမျှအပေါ် ထိုသူ၏ ခိုင်ခံ့သားဖြစ်မှုအခြေအနေ သို့မဟုတ် WIOA ဝေခင်းစဉ် ၊ ဝေငွေအကူအညီပေးထားသည့် အစီအစဉ် သို့မဟုတ် လုပ်ငန်းခွင်ဝင်ရောက်မှုတွင် ပါဝင်မှုအပေါ် မူတည်၍ ခွဲခြားဆက်ဆံခြင်း။

ဝေငွေအကူအညီလက်ခံရရှိသူအဖြစ် ဝေအာကော်ဖ်ပြပါ မည်သည့်နယ်ပယ်တွင်မူ ခွဲခြားဆက်ဆံခြင်း မြေပုံ- WIOA ဝေခင်းစဉ် ၊ ဝေငွေအကူအညီပေးသည့် အစီအစဉ် သို့မဟုတ် လုပ်ငန်းဆောင်တာများကို မည်သူက လက်ခံရရှိမည် သို့မဟုတ် ရယူခွင့်ရှိမည်ကို ဆုံးဖြတ်ခြင်း၊ အဆိုပါ အစီအစဉ် သို့မဟုတ် လုပ်ငန်းဆောင်တာနှင့်ပတ်သက်သူမှန်သမျှကို အခွင့်အရေးများပေးခြင်း သို့မဟုတ် ဆက်ဆံပြောဆိုခြင်း သို့မဟုတ် အဆိုပါ အစီအစဉ် သို့မဟုတ် လုပ်ငန်းဆောင်တာများကို စီမံခန့်ခွဲရာတွင်ဖြစ်စေ၊ ယင်းနှင့်စပ်လျဉ်း၍ဖြစ်စေ အလုပ်ခန့်အပ်ခြင်းဆိုင်ရာ ဆုံးဖြတ်ချက်များကို ချမှတ်ခြင်း။

ဖယ်ဒရယ်အစိုးရ၏ ဝေငွေအကူအညီကို လက်ခံရရှိသူများသည် မသန်စွမ်းသူများနှင့် ဆက်သွယ်ပြောဆိုရာတွင် အခြားသူများနှင့် ဆက်သွယ်ပြောဆိုသကဲ့သို့ ထိထိရောက်ရောက် ဆက်သွယ်နိုင်စေရန် သင့်လျော်သော အဆင့်များကို လုပ်ဆောင်ရမည်။ ဆိုလိုသည်မှာ ဝေငွေအကူအညီ လက်ခံရရှိထားသူများအဖြစ် သတ်မှတ်ချက်ပြည့်မီသည့် မသန်စွမ်းသူများကို

၎င်းတို့ဘက်က သင့်လျော်သောဆက်သွယ်ပြောဆိုမှုဆိုင်ရာ ထပ်ဆောင်း အကူအညီများနှင့် ဝန်ဆောင်မှုများ တောင်းဆိုလာပါက အခမဲ့ပံ့ပိုးပေးရန် လိုအပ်ပါသည်။

ခွဲခြားဆက်ဆံမှုကို သင်တွေ့ ကုံ့ခံရသည်ဟု ယုံကြည်ပါက ဘာလုပ်ရမလဲ။

WIOA ခေါင်းစဉ် I-ဝေငွေကူးအကူအညီပေးထားသော အစီအစဉ် သို့မဟုတ် လုပ်ငန်းဆောင်တာတွင် သင်သည် ခွဲခြားဆက်ဆံခံရသည်ဟု ယူဆပါက ထိုကဲ့သို့ စွပ်စွဲထားသည့်ချိုးဖောက်မှု၊ ဖြစ်ပွားခဲ့သည့် နေ့မှစ၍ ရက်ပေါင်း ၁၈၀ အတွင်း အောက်ဖော်ပြပါ နည်းလမ်းတစ်ခုဖြင့် တိုင်ကြားချက်ကို တင်သွင်းနိုင်ပါသည်။ ဝေငွေကူးအကူအညီလက်ခံရသူ၏ တန်းတူအခွင့်အရေးဆိုင်ရာ တာဝန်ရှိသူ (သို့မဟုတ် ဤကိစ္စရပ်အတွက် ဝေငွေကူးအကူအညီလက်ခံရသူက ရွေးချယ်သတ်မှတ်ထားသူ) ထံ တိုင်ကြားနိုင်ပါသည်။

Christine Cassel, Operations Director
Department for Children and Families,
Commissioner's Office 280 State Drive, HC1 North, Waterbury, VT 05671-1080
802-241-0927
AHS.DCFConsumerConcerns@vermont.gov

သို့မဟုတ်-Director, Civil Rights Center (CRC), U.S. Department of Labor
200 Constitution Avenue NW, Room N-4123, Washington, DC 20210
သို့မဟုတ် CRC ဝဘ်ဆိုက် www.dol.gov/crc တွင် ကူးသားသည့်အတိုင်း
အီလက်ထရွန်နစ်နည်းဖြင့် တိုင်ကြားနိုင်ပါသည်။

ဝေငွေကူးအကူအညီလက်ခံရသူထံတွင် သင့်တိုင်ကြားချက်ကို တင်သွင်းထားသည်ဆိုလျှင် Civil Rights Center (နိုင်ငံသား အခွင့်အရေးများဆိုင်ရာ စင်တာ) (အထက်ဖော်ပြပါ လိပ်စာကို ကြည့်ပါ) သို့ မတင်သွင်းမီ ဝေငွေကူးအကူအညီလက်ခံရသူက နောက်ဆုံးအရေးယူဆောင်ရွက်ချက် အသိပေးစာကို ထုတ်ပြန်သည်အထိ သို့မဟုတ် ရက်ပေါင်း ၉၀ ကျော်လွန်သည်အထိ (မည်သည်ကအရင်ဖြစ်ပါသည်ဖြစ်စေ) ထိုအချိန်အထိ စောင့်ဆိုင်းရမည်။

ဝေငွေကူးအကူအညီလက်ခံရသူသည် သင့်တိုင်ကြားချက် တင်သွင်းခဲ့သည့်နေ့မှစ၍ ရက်ပေါင်း ၉၀အတွင်း နောက်ဆုံးအရေးယူဆောင်ရွက်ချက် အသိပေးစာကို သင့်အားမေးအပ်ပါက အဆိုပါ အသိပေးစာကို လက်ခံမရမီ သင်သည် CRC ထံတွင် တိုင်ကြားချက်တစ်စောင်ကို တင်သွင်းနိုင်ပါသည်။ သို့ရာတွင် သင်၏ CRC တိုင်ကြားချက်ကို နောက်ဆုံးသတ်မှတ်ထားသည့် ရက်ပေါင်း ၉၀ မှ ရက် ၃၀ အတွင်း (တစ်နည်းအားဖြင့် ဝေငွေကူးအကူအညီလက်ခံရသူထံ သင့်တိုင်ကြားချက် တင်သွင်းခဲ့သည့်နေ့မှစ၍ ရက်ပေါင်း ၁၂၀ အတွင်း) တင်သွင်းရမည်။

ဝေငွေကူးအကူအညီလက်ခံရရှိသူသည် သင့်တိုင်ကူးချက်ပုံစံပတ်သက်ပီး

နောက်ဆုံးအရေးယူဆောင်ရွက်ချက် အသိပေးစာကို သင့်အား

ပေးသော်လည်း သင်သည် ဆုံးဖြတ်ချက် သို့မဟုတ် ဖြေရှင်းချက်ကို ကျေနပ်မဝပါက CRC
ထံတွင် တိုင်ကြားချက်တစ်စောင်ကို တင်သွင်းနိုင်ပါသည်။ နောက်ဆုံးအရေးယူဆောင်ရွက်ချက်
အသိပေးစာကို သင်လက်ခံရရှိခဲ့သည့်နေ့မှစ၍ ရက်ပေါင်း ၃၀ အတွင်း သင်၏ CRC တိုင်ကြားချက်ကို
တင်သွင်းရမည်။

Vermont အလုပ်သမားရေးရာ ဦးစီးဌာနသည် တန်းတူ အခွင့်အရေးပေးသည့် အလုပ်ရှင်လည်းဖြစ်ပီး
ဝန်ဆောင်မှုပေးသူလည်းဖြစ်သည်။ သင့်တွင် မသန်စွမ်းမှုရှိပီး ဤအချက်အလက်များပိုင်
ပတ်သက်၍ အကူအညီလိုအပ်ပါက Vermont လိုင်းလ်ဝန်ဆောင်မှုအတွက် 7-1-1 ကို ကျေးဇူးပြု၍
ဆက်သွယ်ပါ။ ကျေးဇူးပြု၍ ဖုန်းနံပါတ် 802-241-0927 ကိုခေါ်ဆိုပီး သင်ပိုင်သက်ရာဘာသာစကားသို့
ဘာသာပြန်ဆုတ်ခြင်းအပါအဝင် အခြားသောအချက်အလက်ပုံစံများကို အခမဲ့ တောင်းခံရန် ၀ ကို
ပို့ပါ။